

Số: 1666/KL-TTr

Điện Biên, ngày 03 tháng 12 năm 2025

## **KẾT LUẬN THANH TRA**

**Về thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với Công ty TNHH Nhật Quang Điện Biên, Công ty TNHH Him Lam Group, Công ty Cổ phần Mắc ca Kinh Bắc**  
(giai đoạn từ 01/01/2024 đến 30/6/2025)

Thực hiện Quyết định số 248/QĐ-TTr ngày 01/10/2025 của Chánh Thanh tra tỉnh về thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động - an toàn - vệ sinh lao động (triển khai Tháng an toàn - vệ sinh - lao động) giai đoạn 2024-2025; thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2024-2025. Từ ngày 10/10/2025 đến ngày 18/11/2025, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra trực tiếp tại Công ty TNHH Nhật Quang Điện Biên, Công ty TNHH Him Lam Group, Công ty Cổ phần Mắc ca Kinh Bắc.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 28/11/2025 của Trưởng Đoàn thanh tra.

Chánh Thanh tra tỉnh kết luận như sau:

### **I. KHÁI QUÁT CHUNG**

#### **1. Công ty TNHH Nhật Quang Điện Biên**

- Về tổ chức hoạt động: Công ty TNHH Nhật Quang Điện Biên, thành lập năm 2016, loại hình doanh nghiệp: Tư nhân, người đại diện theo pháp luật là ông Nguyễn Trọng Bình. Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu: xây dựng nhà ở. Trụ sở chính: Số nhà 186, tổ dân phố 6, Phường Điện Biên Phủ, tỉnh Điện Biên. Cơ cấu tổ chức sản xuất của Doanh nghiệp gồm: Bộ phận quản lý doanh nghiệp (Hội đồng thành viên, Giám đốc); bộ phận kế toán; bộ phận kỹ thuật. Tổng số lao động có mặt tại thời điểm báo cáo là 08 người.

- Kết quả hoạt động:

+ Năm 2024: Doanh thu: 31.471.735.194 đồng; Lợi nhuận: 428.763.263 đồng.

+ 6 tháng đầu năm 2025: Doanh thu: 29.768.886.711 đồng; Lợi nhuận: 85.371.296 đồng.

#### **2. Công ty TNHH Him Lam Group**

- Về tổ chức hoạt động: Công ty TNHH Him Lam Group (trước khi đổi tên là Công ty TNHH tư vấn kiểm định Him Lam), thành lập năm 2009, loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH hai thành viên trở lên, người đại diện theo pháp

luật là ông Bùi Đức Thương. Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu: Tư vấn, kiểm định, thí nghiệm. Trụ sở chính: Số nhà 189, tổ dân phố 11, Phường Điện Biên Phủ, tỉnh Điện Biên. Cơ cấu tổ chức sản xuất của Doanh nghiệp gồm: Bộ phận quản lý doanh nghiệp (Hội đồng thành viên, Giám đốc); bộ phận kế toán; bộ phận kỹ thuật; bộ phận thí nghiệm. Tổng số lao động có mặt tại thời điểm báo cáo là 12 người.

- Kết quả hoạt động:

+ Năm 2024: Doanh thu: 14.160.731.722 đồng; Lợi nhuận: 476.701.682 đồng.

+ 6 tháng đầu năm 2025: Doanh thu: 3.792.661.562 đồng; Lợi nhuận: 130.250.621 đồng.

### **3. Công ty Cổ phần Mắc ca Kinh Bắc**

- Về tổ chức hoạt động: Công ty Cổ phần Mắc ca Kinh Bắc thành lập năm 2021, loại hình doanh nghiệp: Công ty cổ phần, người đại diện theo pháp luật là ông Nguyễn Hữu Huynh. Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu: Trồng cây lâu năm khác. Trụ sở chính: Lô 35, Liền kề 1, Khu đô thị Bom La, Phường Mường Thanh, tỉnh Điện Biên. Cơ cấu tổ chức sản xuất của Doanh nghiệp gồm: Bộ phận quản lý doanh nghiệp (Hội đồng thành viên, Giám đốc); bộ phận kế toán; bộ phận kỹ thuật. Tổng số lao động có mặt tại thời điểm báo cáo là 05 người.

- Kết quả hoạt động:

+ Năm 2024: Không có doanh thu.

+ 6 tháng đầu năm 2025: Doanh thu 12.758.086.290 đồng tiền bán hàng từ hoạt động cung cấp cây giống, phân bón, thuốc cho các hộ dân thuộc Dự án phát triển cộng đồng, chưa phát sinh lợi nhuận.

## **II. KẾT QUẢ THANH TRA**

### **1. Công ty TNHH Nhật Quang Điện Biên**

#### **1.1. Về lao động, đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp**

- Tổng số lao động đơn vị quản lý trả lương trong thời kỳ thanh tra:

+ Năm 2024: 64 lao động (số lao động không xác định thời hạn, có thời hạn từ 03 tháng trở lên: 09 lao động; số lao động có thời hạn dưới 01 tháng, giao khoán công việc: 55 người).

+ 6 tháng đầu năm 2025: 08 lao động không xác định thời hạn.

- Căn cứ vào bảng thanh toán tiền lương cho thấy Công ty đã chi trả đầy đủ tiền lương, tiền công cho người lao động theo hợp đồng.

- Số lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN: 55 lao động thời hạn dưới 01 tháng của năm 2024; 01 lao động có hợp đồng không xác định thời hạn đang hưởng chế độ hưu trí.

- Việc thực hiện chế độ chính sách đối với những lao động không thuộc đối

tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ, BNN: Theo nội dung hợp đồng ký với người lao động, Công ty không phải chịu trách nhiệm thực hiện chế độ chính sách đối với đối tượng không tham gia bảo hiểm tại công ty.

**\* Tồn tại, hạn chế:**

- Chứng từ thanh toán tiền lương chưa đầy đủ nội dung theo quy định tại khoản 1 Điều 16 Luật Kế toán 2015 (bảng chấm công hàng tháng của Công ty không có chữ ký của người chấm công, người phụ trách bộ phận, người ký duyệt; bảng thanh toán tiền lương hàng tháng của công ty không có ngày, tháng năm thực hiện, không có chữ ký của người lập biểu).

- Công ty chưa lập sổ quản lý lao động theo quy định tại khoản 1 Điều 12 Bộ Luật Lao động 2019.

- Đối với các hợp đồng nhân công thời vụ ký với đại diện tổ đội thi công thiếu danh sách ghi rõ họ tên, ngày tháng năm sinh, giới tính, nơi cư trú và chữ ký của từng người lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 18 Bộ Luật lao động 2019.

- Công ty chưa thực hiện việc báo cáo tình hình thay đổi lao động định kỳ 6 tháng và hằng năm gửi Sở Lao động Thương binh và Xã hội (nay là Sở Nội vụ) và thông báo đến cơ quan Bảo hiểm xã hội thành phố Điện Biên Phủ theo quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

- Không niêm yết công khai thông tin đóng BHXH của người lao động do cơ quan BHXH cung cấp theo quy định tại khoản 8 Điều 21 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014.

**1.2. Việc trích, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp**

- Việc trích BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLĐ, BNN từ tiền lương, tiền công, phụ cấp lương của người lao động: Căn cứ tiền lương, tiền công, phụ cấp lương chi trả cho người lao động, đơn vị đã thực hiện việc trích nộp các khoản bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đảm bảo đầy đủ, đúng tỷ lệ theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014.

- Tình hình đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ, BNN:

+ Năm 2024: Số lao động tham gia: 09 người; Số tiền nợ bảo hiểm từ kỳ trước chuyển sang: 0 đồng; Số tiền phải đóng trong kỳ: 178.849.715 đồng; Số tiền đã đóng trong kỳ: 178.849.715 đồng. Số tiền còn nợ chuyển kỳ sau: 0 đồng.

+ 6 tháng đầu năm 2025: Số lao động tham gia: 08 người; Số tiền nợ bảo hiểm từ kỳ trước chuyển sang: 0 đồng; Số tiền phải đóng trong kỳ: 102.579.200 đồng; Số tiền đã đóng trong kỳ: 102.579.200 đồng. Số tiền còn nợ chuyển kỳ sau: 0 đồng.

**\* Tồn tại, hạn chế:**

Mặc dù tính đến thời điểm ngày 30/6/2025 đơn vị đã đóng đầy đủ các loại bảo hiểm cho người lao động, tuy nhiên giai đoạn từ tháng 01/2024 đến tháng 5/2024 công ty còn chậm đóng bảo hiểm cho người lao động theo quy định tại khoản 1 Điều 86 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014.

**1.3. Việc thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội**

Trong giai đoạn thanh tra, tại công ty không phát sinh trường hợp người lao động nào được giải quyết chế độ bảo hiểm theo quy định.

**2. Công ty TNHH Him Lam Group**

**2.1. Về lao động, đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp**

- Tổng số lao động đơn vị quản lý, chi trả lương trong thời kỳ thanh tra:
  - + Năm 2024: 334 lao động (số lao động không xác định thời hạn, có thời hạn từ 03 tháng trở lên: 16 lao động; số lao động có thời hạn dưới 01 tháng, giao khoán công việc: 318 người).
  - + 6 tháng đầu năm 2025: 13 lao động không xác định thời hạn.
- Căn cứ vào bảng thanh toán tiền lương cho thấy Công ty đã chi trả đầy đủ tiền lương, tiền công cho người lao động theo hợp đồng.
- Số lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN: 318 lao động thời hạn dưới 01 tháng của năm 2024; 03 lao động đang hưởng chế độ hưu trí.
- Việc thực hiện chế độ chính sách đối với những lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ, BNN: Theo nội dung hợp đồng ký với người lao động, Công ty không phải chịu trách nhiệm thực hiện chế độ chính sách đối với đối tượng không tham gia bảo hiểm tại công ty.

**\* Tồn tại, hạn chế:**

- Chứng từ thanh toán tiền lương chưa đầy đủ nội dung theo quy định tại khoản 1 Điều 16 Luật Kế toán 2015 (bảng theo dõi chấm công và bảng theo dõi chấm công làm thêm giờ hàng tháng của Công ty không có chữ ký của người lập, không ghi ngày tháng năm lập).
- Công ty chưa lập sổ quản lý lao động theo quy định tại khoản 1 Điều 12 Bộ Luật Lao động 2019.
- Không có hợp đồng lao động giữa Công ty với 03 lao động bảo vệ, tạp vụ theo quy định tại khoản 2 Điều 13 Bộ Luật Lao động 2019.
- Công ty chưa thực hiện việc báo cáo tình hình thay đổi lao động định kỳ 6 tháng và hằng năm gửi Sở Lao động Thương binh và Xã hội (nay là Sở Nội vụ) và thông báo đến cơ quan Bảo hiểm xã hội thành phố Điện Biên Phủ theo quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của

Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

- Không niêm yết công khai thông tin đóng BHXH của người lao động do cơ quan BHXH cung cấp theo quy định tại khoản 8 Điều 21 Luật BHXH 2014.

## **2.2. Việc trích, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp**

- Việc trích BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD, BNN từ tiền lương, tiền công, phụ cấp lương của người lao động: Căn cứ tiền lương, tiền công, phụ cấp lương chi trả cho người lao động, đơn vị đã thực hiện việc trích nộp các khoản bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đảm bảo đầy đủ, đúng tỷ lệ theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội 2014.

- Tình hình đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLD, BNN:

+ Năm 2024: Số lao động tham gia: 16 người; số tiền nợ bảo hiểm từ kỳ trước chuyển sang: 0 đồng; số tiền phải đóng trong kỳ: 217.038.652 đồng; số tiền đã đóng trong kỳ: 198.346.156 đồng; số tiền còn nợ chuyển kỳ sau: 18.692.496 đồng.

+ 6 tháng đầu năm 2025: Số lao động tham gia: 13 người; số tiền phải đóng trong kỳ: 99.702.766 đồng (bao gồm số tiền nợ bảo hiểm từ kỳ trước chuyển sang: 18.692.496 đồng); số tiền đã đóng trong kỳ: 51.998.000 đồng. Số tiền còn nợ chuyển kỳ sau: 66.397.262 đồng.

### **\* Tồn tại, hạn chế:**

Tính đến thời điểm ngày 30/6/2025, Công ty còn nợ các loại bảo hiểm là 66.397.262 đồng, trong đó BHXH: 45.460.800 đồng; BHYT: 9.229.396 đồng; BHTN: 4.132.800 đồng; BHTNLD, BNN: 1.033.200 đồng; lãi chậm đóng: 341.866 đồng (đến thời điểm thanh tra, Công ty đã đóng đầy đủ số tiền các loại bảo hiểm còn nợ cho người lao động).

## **2.3. Việc thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội**

Trong giai đoạn thanh tra, đơn vị đã phối hợp với Bảo hiểm xã hội tỉnh lập hồ sơ, chi trả chế độ bảo hiểm cho người lao động nhanh chóng, kịp thời, đúng chế độ (đã chi trả chế độ ốm đau cho 01 lao động, số tiền chi trả: 1.156.250 đồng).

## **3. Công ty Cổ phần Mắc ca Kinh Bắc**

### **3.1. Về lao động, đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp**

- Tổng số lao động đơn vị quản lý, chi trả lương trong thời kỳ thanh tra:

+ Năm 2024: 71 lao động (số lao động không xác định thời hạn, có thời hạn từ 03 tháng trở lên: 23 lao động; số lao động có thời hạn dưới 01 tháng, giao khoán công việc: 48 lao động).

+ 6 tháng đầu năm 2025: 05 lao động có thời hạn.

- Công ty đã chi trả đầy đủ tiền lương, tiền công cho người lao động theo hợp đồng, bảng thanh toán tiền lương có đầy đủ chữ ký nhận của người lao động.

- Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN: 16 người;

- Tổng số lao động đã tham gia đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN: 16 người;

- Số lao động thuộc đối tượng phải tham gia đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN nhưng chưa tham gia: 0 người.

- Số lao động không bắt buộc phải tham gia BHXH: 55 người làm việc theo hợp đồng lao động xác định thời hạn dưới 01 tháng (khoán việc), không hưởng tiền lương từ 14 ngày làm việc trong tháng.

- Việc thực hiện chế độ chính sách đối với những lao động không thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLD, BNN: Theo nội dung hợp đồng ký với người lao động, Công ty không phải chịu trách nhiệm thực hiện chế độ chính sách đối với đối tượng không tham gia bảo hiểm tại công ty.

**\* Tồn tại, hạn chế:**

- Qua kiểm tra 10 hợp đồng lao động có thời hạn do Công ty ký với người lao động (*Hợp đồng lao động với Nguyễn Thị Luyến sinh ngày 27/04/1984; Hợp đồng lao động với Lương Văn Thuận sinh ngày 21/10/1988; Hợp đồng lao động với Mùa A Phía sinh ngày 10/07/1984; Hợp đồng lao động với Lò Văn Bình sinh ngày 05/6/1990; Hợp đồng lao động với Lò Văn Hùng sinh ngày 02/4/1996; Hợp đồng lao động với Cà Thị Yến sinh ngày 14/6/2000; Hợp đồng lao động với Lò Văn Hương sinh ngày 07/7/1967; Hợp đồng lao động với Lò Văn Thiên sinh ngày 11/10/1974; Hợp đồng lao động với Vàng Thị Vừ sinh ngày 23/03/2010; Hợp đồng lao động với Cà Thanh Tuấn sinh ngày 04/9/1999*) cho thấy nội dung thời hạn trong hợp đồng lao động chỉ ghi thời điểm bắt đầu, không ghi thời điểm kết thúc thực hiện hợp đồng chưa đảm bảo theo quy định tại khoản 4 Điều 3 Thông tư số 10/2020/TT-BLĐTBXH ngày 12/11/2020 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về nội dung của hợp đồng lao động, Hội đồng thương lượng tập thể và nghề, công việc có ảnh hưởng xấu tới chức năng sinh sản, nuôi con.

- Công ty chưa thực hiện việc báo cáo tình hình thay đổi lao động định kỳ 6 tháng và hằng năm gửi Sở Lao động Thương binh và Xã hội (nay là Sở Nội vụ) và thông báo đến cơ quan Bảo hiểm xã hội theo quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

- Không niêm yết công khai thông tin về việc đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động theo quy định tại khoản 7 Điều 23 Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014.

### **3.2. Việc trích, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp**

- Việc trích BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD, BNN từ tiền lương, tiền công, phụ cấp lương của người lao động: Căn cứ tiền lương, tiền công, phụ cấp lương chi trả cho người lao động, đơn vị đã thực hiện việc trích nộp các khoản bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đảm bảo đầy đủ, đúng tỷ lệ theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội 2014.

- Từ tháng 01/2024 đến tháng 30/6/2025:

+ Mức tiền lương đăng ký đóng cao nhất: 10.000.000 đồng/tháng.

+ Mức tiền lương đăng ký đóng thấp nhất: 3.700.000 đồng/tháng.

- Tình hình đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLD, BNN:

+ Năm 2024: Số lao động tham gia: 16 người; số tiền nợ bảo hiểm từ kỳ trước chuyển sang: 54.559.906 đồng; Số tiền phải đóng trong kỳ: 276.350.407 đồng; số tiền đã đóng trong kỳ: 276.350.407 đồng. Số tiền còn nợ chuyển kỳ sau: 0 đồng.

+ 6 tháng đầu năm 2025: Số lao động tham gia: 05 người; số tiền nợ bảo hiểm từ kỳ trước chuyển sang: 0 đồng; số tiền phải đóng trong kỳ: 34.602.000 đồng; số tiền đã đóng trong kỳ: 34.602.000 đồng. Số tiền còn nợ chuyển kỳ sau: 0 đồng.

#### **\* Tồn tại, hạn chế:**

Trong giai đoạn thanh tra từ tháng 01/2024 đến tháng 7/2024 Công ty còn chậm đóng bảo hiểm cho người lao động theo quy định tại khoản 1 Điều 86 Luật Bảo hiểm xã hội 2014 (đến thời điểm 30/6/2025, Công ty đã nộp đủ số tiền chậm đóng nêu trên).

### **3.3. Việc thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội**

- Chế độ ốm đau: Không phát sinh;

- Chế độ thai sản: Không phát sinh;

- Chế độ dưỡng sức: Không phát sinh;

- Chế độ TNLD-BNN: Không phát sinh;

- Chế độ tử tuất: Không phát sinh;

- Số tiền hưởng các chế độ BHXH của người lao động đã được cơ quan BHXH giải quyết nhưng chưa chi trả: Không phát sinh.

- Số lao động đã được doanh nghiệp lập hồ sơ đề nghị nhưng không được cơ quan BHXH giải quyết các chế độ BHXH: Không phát sinh.

- Số lao động đủ điều kiện hưởng các chế độ BHXH nhưng doanh nghiệp chưa lập hồ sơ đề nghị cơ quan BHXH giải quyết: Không phát sinh.

### **III. KẾT LUẬN NỘI DUNG THANH TRA**

#### **1. Ưu điểm**

- Các Công ty đã thực hiện việc giao kết hợp đồng với người lao động theo quy định, người lao động làm việc theo hợp đồng lao động có thời hạn, không xác định thời hạn đều được lập danh sách tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo đảm đúng đối tượng. Căn cứ trên tiền lương, tiền công và các khoản phụ cấp lương thực tế chi trả cho người lao động, đã thực hiện việc trích nộp các khoản bảo hiểm theo đúng tỷ lệ quy định của Nhà nước.

- Đến thời điểm thanh tra (ngày 10/10/2025) các Công ty đã đóng đầy đủ các loại bảo hiểm theo quy định.

#### **2. Tồn tại, hạn chế**

##### **2.1. Công ty TNHH Nhật Quang Điện Biên**

- Việc lập chứng từ thanh toán tiền lương, tiền công chưa đầy đủ theo quy định; còn xảy ra tình trạng chậm đóng bảo hiểm cho người lao động (từ tháng 01/2024 đến tháng 5/2024).

- Chưa chấp hành chế độ lập sổ quản lý lao động; báo cáo thay đổi lao động định kỳ; không lập danh sách công nhân thời vụ khi ký hợp đồng lao động với đại diện tổ đội thi công.

- Không niêm yết công khai thông tin đóng BHXH của người lao động tại Công ty.

##### **2.2. Công ty TNHH Him Lam Group**

- Việc lập chứng từ thanh toán tiền lương, tiền công chưa đầy đủ theo quy định; còn xảy ra tình trạng chậm đóng bảo hiểm cho người lao động.

- Chưa chấp hành chế độ lập sổ quản lý lao động; báo cáo thay đổi lao động định kỳ; không ký hợp đồng lao động với 03 nhân viên bảo vệ, tạp vụ.

- Không niêm yết công khai thông tin đóng BHXH của người lao động tại Công ty.

##### **2.3. Công ty Cổ phần Mắc ca Kinh Bắc**

- Chưa chấp hành đầy đủ quy định về thời hạn hợp đồng lao động ký kết với người lao động; còn xảy ra tình trạng chậm đóng bảo hiểm cho người lao động.

- Chưa chấp hành chế độ báo cáo thay đổi lao động định kỳ và thông báo đến cơ quan Bảo hiểm xã hội theo quy định.

- Không niêm yết công khai thông tin đóng BHXH của người lao động tại Công ty.

#### **3. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế**

- Nguyên nhân khách quan:

Tình hình sản xuất, kinh doanh của các Công ty gặp khó khăn, doanh thu và dòng tiền không ổn định, dẫn đến việc trích nộp các khoản bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp chưa đảm bảo đúng thời hạn.

- Nguyên nhân chủ quan:

+ Người đứng đầu và bộ phận kế toán, nhân sự chưa quan tâm đúng mức về trách nhiệm thực hiện nghĩa vụ đóng bảo hiểm xã hội và việc tuân thủ các quy định của Luật Kế toán, Bộ Luật Lao động.

+ Công tác quản lý lao động, tiền lương và lưu trữ hồ sơ kế toán tại Công ty TNHH Nhật Quang Điện Biên và Công ty TNHH Him Lam Group chưa khoa học dẫn đến sai sót trong việc lập bảng chấm công, bảng thanh toán tiền lương.

#### **4. Trách nhiệm**

Việc để xảy ra các tồn tại, hạn chế, thiếu sót nêu trên thuộc trách nhiệm của Giám đốc các Công ty TNHH Nhật Quang Điện Biên, Công ty TNHH Him Lam Group và Công ty Cổ phần Mắc ca Kinh Bắc.

### **IV. CÁC BIỆN PHÁP XỬ LÝ THEO THẨM QUYỀN**

Trong quá trình thanh tra, Người ra quyết định thanh tra và Đoàn thanh tra chưa áp dụng biện pháp xử lý vi phạm hành chính hoặc các biện pháp xử lý khác theo thẩm quyền.

### **V. KIẾN NGHỊ**

#### **1. Về kinh tế: Không**

#### **2. Về công tác quản lý**

##### **2.1. Kiến nghị đối với cơ quan Bảo hiểm xã hội tỉnh Điện Biên**

- Đề nghị tăng cường công tác hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện nghĩa vụ đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; kiên quyết xử lý các đơn vị cố tình chậm đóng, trốn đóng bảo hiểm.

- Kịp thời hỗ trợ, tập huấn cho doanh nghiệp về các quy định mới trong quản lý lao động, tiền lương và chính sách bảo hiểm để hạn chế các sai sót trong quá trình thực hiện.

##### **2.2. Kiến nghị đối với các Công ty**

Yêu cầu Giám đốc Công ty TNHH Nhật Quang Điện Biên, Công ty TNHH Him Lam Group và Công ty Cổ phần Mắc ca Kinh Bắc nghiêm túc chấn chỉnh, khắc phục các tồn tại, hạn chế đã nêu tại Kết luận thanh tra, cụ thể:

- Thực hiện đóng các loại bảo hiểm cho người lao động đầy đủ, kịp thời theo quy định; chấm dứt tình trạng chậm đóng bảo hiểm.

- Lập sổ quản lý lao động theo quy định tại Điều 12 Bộ Luật Lao động 2019, định kỳ rà soát, đối chiếu thông tin lao động với cơ quan bảo hiểm xã hội để đảm bảo thống nhất, đầy đủ.

- Thực hiện chế độ báo cáo thay đổi lao động định kỳ theo quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

- Thực hiện việc lập, ký duyệt bảng chấm công, bảng thanh toán tiền lương đúng biểu mẫu, đúng trình tự quy định tại Luật Kế toán và các văn bản hướng dẫn; ký kết hợp đồng với người lao động, lập và lưu trữ đầy đủ thông tin lao động thời vụ theo các quy định của Bộ Luật Lao động (đối với Công ty TNHH Nhật Quang Điện Biên và Công ty TNHH Him Lam Group).

- Thực hiện đầy đủ, đúng quy định về hợp đồng lao động khi ký kết với người lao động, đảm bảo quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động và người lao động (đối với Công ty cổ phần Mắc ca Kinh Bắc).

Trên đây là Kết luận thanh tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2024-2025 tại Công ty TNHH Nhật Quang Điện Biên, Công ty TNHH Him Lam Group, Công ty Cổ phần Mắc ca Kinh Bắc.

Giám đốc các Công ty có trách nhiệm thực hiện công khai kết luận thanh tra theo quy định tại điểm d khoản 3 Điều 37 Luật Thanh tra năm 2025. Kết quả thực hiện kết luận thanh tra được tổng hợp, báo cáo bằng văn bản gửi về Thanh tra tỉnh Điện Biên trước ngày 10/01/2026./.

**Nơi nhận:**

- Thanh tra Chính phủ (B/c);
- UBND tỉnh (B/c);
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- UBKT Tỉnh ủy;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh Điện Biên;
- Lãnh đạo Thanh tra tỉnh (HSCV);
- Cty TNHH Nhật Quang Điện Biên;
- Cty TNHH Him Lam Group;
- Cty Cổ phần Mắc ca Kinh Bắc;
- Phòng: TTCN khối nội chính, TTTrGSTĐTDĐ&XLSTTr;
- Cổng thông tin điện tử Thanh tra tỉnh;
- Lưu: VT, HSTTr.

**CHÁNH THANH TRA**



**Vùi Văn Nguyễn**